
CUPRINS

PARTEA I

I. Aspecte psihologice în activitatea de recrutare și selecție a resurselor umane	6
I.1. Activitatea umană	6
I.2. Interesele și motivațiile - variabile individuale esențiale în activitatea de muncă.....	11
I.2.1. Funcțiile motivației	11
I.2.2. Teoriile motivației în muncă	12
I.2.3. Tipologiile motivației	17
I.2.4. Motivarea angajaților	18
I.3. Personalitatea	21
I.3.1. Problematika personalității.....	21
I.3.2. Temperamentul	24
I.3.3. Aptitudinile	27
I.3.3.1. Aptitudini speciale	30
I.3.3.2. Aptitudini generale	31
I.3.4. Caracterul	33

PARTEA A II-A

II. Recrutarea și selecția resurselor umane	36
II.1. Necesitatea activității de recrutare a resurselor umane	36
II.2. Recrutarea - activitate primordială a procesului de asigurare cu personal	38
II.3. Surse de recrutare	44
II.3.1. Recrutarea internă	45
II.3.2. Recrutarea externă	46
II.4. Metode de recrutare	49
II.4.1. Publicitatea	49

II.4.2. Agențiile	50
II.4.3. Recrutarea în școli, licee, universități	51
II.4.4. Recrutarea prin internet	51
II.4.5. Identificarea candidatului ideal	51
II.5. Selecția resurselor umane - definire și caracterizare	53
II.6. Metode de selecție	58
II.7. Procesul de selecție a resurselor umane	60
II.7.1. Definirea și rolul interviului inițial	61
II.7.2. Formularul de cerere pentru angajare	61
II.7.3. Curriculum vitae - definire și tipologie	62
II.7.4. Scrisoarea de intenție	64
II.7.5. Tipologia testelor utilizate în procesul de selecție a resurselor umane	64
II.7.5.1. Teste de inteligență.....	69
II.7.5.2. Teste de aptitudini și abilități	70
II.7.5.3. Teste de personalitate	71
II.7.5.4. Teste de cunoștințe	72
II.7.5.5. Teste de interes	72
II.7.6. Interviul de selecție	73
II.7.7. Referințele	80
II.7.8. Examenul medical și examenul psihologic	81
II.8. Angajarea și integrarea profesională - finalitatea procesului de selecție și recrutare	85
Bibliografie	89